

## Técnico/a de diversidad cultural y prospector/a empresarial

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:

Buscamos un técnico/a que apoye por un lado, como prospector/a empresarial a los diferentes proyectos del empleo de la entidad y por otro que participe en un proyecto de Gestión de la diversidad cultural en la empresa.

### FUNCIONES:

Establecer contactos con empresas y organizaciones relacionadas con el ámbito profesional, con el objetivo de promover sinergias que puedan contribuir a la inserción sociolaboral de las personas en inserción una vez concluidos sus itinerarios. Analizar el mercado de trabajo y detectar necesidades de recursos humanos en las empresas y sectores contactados.

Informar a la empresa sobre modalidades de contratos y bonificaciones a la seguridad social.

Tutorías de orientación a usuarios/as en materia de empleo adaptando su perfil e intereses a las necesidades del mercado.

Favorecer la diversidad cultural en las empresas a través de acciones de sensibilización, evaluación y formación.

Favorecer la implicación y participación del tejido empresarial en procesos de mejora social desde un enfoque de gestión de la diversidad y RSE.

Promover acciones de orientación, asesoramiento y sensibilización en las empresas para favorecer la implicación y el compromiso de las mismas en el desarrollo de acciones de mejora en la gestión de la diversidad cultural y de prevención de la discriminación.

Establecer líneas de trabajo y colaboración con recursos externos y otras entidades.

### FORMACIÓN:

Estudios universitarios,  
Formación específica en Gestión integral de RRHH y empresas.

### EXPERIENCIA:

Experiencia y formación en materia de empleo, autoempleo y prospección empresarial.

Experiencia en relación institucional con empresas.

Experiencia de trabajo con personas en exclusión social, migrantes y refugiados.

Experiencia en el desarrollo y diseño de Planes de Gestión de la Diversidad cultural, planes de igualdad/o incorporación de políticas de inclusión en empresas/ organizaciones / administraciones.

### PERFIL COMPETENCIAL:

#### Cualidades personales:

Habilidades de comunicación. Saber estar. Buena imagen. Dinamismo. Asertividad. Capacidad de persuasión y negociación. Capacidad para trabajar en equipo. Alta resistencia a la frustración. Capacidad de análisis e intuición de las necesidades de empresas y usuarios. Empatía. Capacidad para motivar, movilizar y sensibilizar. Locus de control interno. Orientación al cliente y a la consecución de objetivos. Proactividad.

#### Conocimientos específicos:

Funcionamiento de una empresa. Procesos de selección de personal, categorización de puestos de trabajo e identificación de perfiles profesionales. Mercado de Trabajo actual y tendencias hacia 2020. Evaluación de actitudes que facilitan la adaptación al puesto de trabajo y su buen desempeño. Legislación laboral del entorno empresarial. Trámites de contratación, bonificaciones y ayudas. Funcionamiento de los recursos privados y Organismos Públicos relacionados con el empleo y la inserción social. Metodología de Orientación Sociolaboral. Informática y NTIC. Evaluación.

### CONDICIONES LABORALES:

100% de la jornada laboral

Contrato de obra y servicio

Flexibilidad horaria

Disponibilidad para viajar

Sueldo bruto anual: 22.487,55 €

Para optar a la oferta se deberá enviar el CV junto con una carta de motivación a: [rrhhlamerced@gmail.com](mailto:rrhhlamerced@gmail.com), indicando en el asunto del correo: REF: **técnico/a diversidad-prospector**.

La fecha límite de recepción de candidaturas será el 6 de Mayo de 2018