

MEDIACIÓN SOCIO SANITARIA: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD

Resumen Jornada “Salud e interculturalidad, avances y retos”

PERSONAS INSCRITAS: 74

PERSONAS ASISTENTES SIN INSCRIPCIÓN PREVIA: 16

PERSONAS ASISTENTES: 71

Organizadas por La Fundación La Merced Migraciones y Salud entre Culturas en el marco del proyecto “MEDIACIÓN SOCIO SANITARIA para la gestión de la diversidad cultural y la prevención de la discriminación en el ámbito de la salud”, impulsado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del Fondo Europeo, se han realizado en Aula de docencia. Primera planta del pabellón docente del Hospital Ramón y Cajal.

La apertura de la jornada fue a cargo Luis Callejas. Director de la Fundación La Merced y Begoña Monge representante de Salud entre Culturas que expresaron su agradecimiento a los ponentes y a los representantes de las organizaciones sociales en esta jornada que han aceptado compartir su experiencia y conocimiento que se llevaron a cabo durante la mañana. El director de La Merced expuso que los/as profesionales del ámbito de la salud que intervienen con las personas inmigrantes tienen la responsabilidad, de contribuir a garantizar el derecho a la salud de las mismas, en un marco que favorezca la integración y la cohesión social. Esta es una labor para facilitar que las personas inmigrantes se conviertan en auténticos partícipes y protagonistas, en el sistema sanitario.

La jornada ha estado estructurada en 2 Mesas.

La primera mesa redonda sobre Enfoque desde los diversos niveles de intervención del Sistema Nacional de Salud, con la participación de Begoña Monge: Licenciada en Medicina y especialista en Medicina Interna. Doctora en Medicina por la Universidad de Alcalá. Trabaja como médico adjunto en la Unidad de Referencia Nacional para enfermedades Tropicales del Servicio de Enfermedades Infecciosas del Hospital Ramón y Cajal. Su Ponencia fue sobre “Patologías e inmigración: mitos y realidades”. Señalo en su intervención la enfermedad de Chagas y el potencial problema de salud pública que representa debido al poco conocimiento que existe acerca de esta enfermedad es muy importante disponer de información práctica sobre ella, conocer su distribución mundial, y establecer estrategias de abordaje para poder actuar con eficacia. También señalo que los inmigrantes contribuyen al sostenimiento del sistema sanitario y rejuvenecen la sociedad.

MEDIACIÓN SOCIOSANITARIA: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD

La segunda intervención fue de Alberto Fernández Liria: Director del Área de gestión Clínica de Psiquiatría y salud Mental del Hospital Universitario Príncipe de Asturias y Profesor Asociado de la Universidad de Alcalá y su ponencia “el duelo migratorio, proceso de aculturación y perspectiva transcultural en la intervención”. Como resumen se constató el componente de la actitud de la sociedad de acogida ante las minorías, a la hora de hacer viable la integración. Mostró también las variables implicadas antes de la migración y durante la migración. Luego abordó que el concepto de aculturación está muy relacionado con la autoestima e identidad y es un fenómeno que tiene lugar cuando individuos de dos culturas diferentes entran en contacto directo de forma continuada con los subsecuentes cambios en los patrones culturales originarios de uno o ambos grupos.

La tercera intervención fue de Juan Madrid Gutiérrez: Licenciado en Medicina. Máster Salud Pública. Director del Centro Joven Madrid Salud. Ayuntamiento de Madrid. Y su ponencia fue relacionada con las “Estrategias de Intervención comunitaria desde una perspectiva de promoción de la salud”. Nos presentó el programa “Oficina Madrid, ciudad de los cuidados”, donde la salud se considera como eje de análisis y acción transversal (Salud en todas las políticas públicas). Asimismo nos manifestó la importancia del Barrio como mejor unidad de análisis y de intervención comunitaria y Donde visibilizamos más claramente los determinantes sociales y los modos de vida que se relacionan con la salud. También reveló que las acciones que apoyan a las personas para que adopten y mantengan estilos de vida saludables, y que crean condiciones de vida (entornos) que apoyan la salud, constituyen elementos clave de una promoción de la salud eficaz. Asimismo destacó la importancia de redes multisectoriales de desarrollo juvenil para la Promoción de la Salud.

La segunda Mesa trato sobre experiencias y buenas prácticas en la gestión de la diversidad en el ámbito de la salud.

Sagrario Martín Martín, presidenta de Médicos del Mundo presentó el informe 'Radiografía de la Reforma Sanitaria: La Universalidad de la Exclusión. Se trata de un estudio realizado por REDER y reclama el levantamiento de la suspensión por el TC de la atención sanitaria a inmigrantes irregulares. Explicó que más de 300 organizaciones y personas que integran REDER reclaman la necesidad imperiosa de reformar el Real Decreto Ley 16/2012 y poner fin a la exclusión sanitaria de las persona inmigrantes en situación irregular. Asimismo señaló que con la reforma sanitaria de 2012 toma cuerpo una política discriminatoria que se ensaña con los sectores más vulnerables de la población, particularmente inmigrantes en situación irregular (68% de los casos registrados por REDER),

Ignacio Peña Ruiz. Coordinador Salud entre Culturas, presentó el Programa de interpretación lingüística y mediación cultural en el ámbito socio-sanitario. Nos comentó que el problema más frecuente que se detecta es el idioma, que como es obvio puede dificultar de una manera muy importante la relación en la consulta de

MEDIACIÓN SOCIOSANITARIA: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD

Atención Primaria. Asimismo nos explicó la labor que realizan con el objeto de vencer las barreras idiomáticas que impiden a numerosos inmigrantes acceder a los hospitales de la Comunidad de Madrid.

Abdelaziz Allaouzi. Técnico de interculturalidad y gestión de la diversidad de la Fundación La Merced Migraciones, presentó el proyecto de Mediación Sociosanitaria: Gestión de la diversidad cultural y prevención de la discriminación en el ámbito de la salud. Refirió que las dificultades de acceso a servicios sanitarios no solamente están basadas en el idioma, pero sobre todo en las distintas concepciones culturales que dificultan la relación entre población migrante y profesionales. Asimismo expuso la necesidad de las herramientas de comunicación y mediación intercultural para los profesionales de la salud para facilitar el diálogo entre profesionales y personas o grupos de culturas diferentes.

Lorien Aragón Herraiz. Psicóloga, Área de Salud de la Federación Mujeres progresistas, presentó el proyecto: Sentirse bien = integrarse bien. Promoción de la salud de las mujeres inmigrantes. Mostró que la población femenina inmigrante cuenta con ciertas características con los factores de género y del proceso migratorio que pueden considerarse elementos de riesgo para la salud y recomendó la importancia de la educación para la Salud, con el fin de favorecer la autonomía de las mujeres inmigrantes en su salud integral. Se hizo especial hincapié en la importancia del trabajo grupal y las redes de apoyo para empoderar a las mujeres.

Nieves Crespo Elvira. Técnica de Programas en Unaf, presentó el proyecto de Promoción de la Salud Sexual y Prevención en la Población Inmigrante. Prevención e Intervención ante la Mutilación Genital Femenina – MGF. Destacó la especial vulnerabilidad del colectivo de personas inmigrantes en cuanto al acceso a la salud sexual y la necesidad de información, formación, sensibilización y concienciación sobre aspectos especialmente importantes de la sexualidad de la población inmigrante como los embarazos no planificados, las infecciones de transmisión genital o las relaciones de pareja disfuncionales. Así mismo, explicó la las actividades que realizan para la erradicación de la mutilación genital femenina. Se hizo hincapié que toda vulneración de derechos supone un empobrecimiento de la comunidad y una dificultad para mujeres, hombres, niñas, niños y personas mayores.

La jornada constituye el fruto de mucho trabajo y esfuerzo colectivo. Lo cual ha favorecido un espacio de encuentro/diálogo y trabajo en red entre 71 profesionales sociosanitarios de diversas organizaciones sociales y centros sanitarios, para identificar las tendencias futuras que afecten las necesidades en materia de salud de las personas inmigrantes y anticipar desde la óptica de la prevención los posibles escenarios que favorezcan la convivencia intercultural en salud. Los participantes pusieron también de relieve la importancia del desarrollo comunitario/Salud comunitaria/Gestión de los bienes comunes como proceso de trabajo conjunto entre políticos, profesionales (de diferentes áreas y disciplinas) y vecinos/as.

MEDIACIÓN SOCIOSANITARIA: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD

Fotos de la jornada:



Primera mesa redonda sobre Enfoque desde los diversos niveles de intervención del Sistema Nacional de Salud.

MEDIACIÓN SOCIOSANITARIA: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD



Segunda Mesa trato sobre experiencias y buenas prácticas en la gestión de la diversidad en el ámbito de la salud.